



COMUNE DI VIETRI DI POTENZA

Provincia di Potenza

P.IVA 00510090764
C.F. 80002690768

Viale Tracciolino n. 3
tel. 0971718002 – fax 0971718402
e-mail: vietri@powernet.it
www.powernet.it/vietri

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Nr. reg. gen. _____

nr. atto: _____ del _____

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO - PROVVEDIMENTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 97 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che testualmente recita: "il segretario comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti e conferitagli dal Sindaco".

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità.

Richiamati:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 25 marzo 2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022-2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 1 del 25 marzo 2022, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Dup 2022 – 2024.

Accertato che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Richiamate, inoltre, le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 38 del 11 marzo 2022, con la quale è stato costituito la delegazione trattante, autorizzando il Segretario alla contrattazione decentrata, approvata la bozza del Fondo 2022 e dettate linee guida per la destinazione delle relative risorse;
- n. 125 del 12 settembre 2022 con la quale sono stati approvati in via definitiva gli atti di contrattazione decentrata del 16 maggio 2022 ed il Fondo per l'anno 2022, con tutte le indennità e gli istituti ivi previsti, tra i quali le progressioni orizzontali per il 2022;

Visti

- il C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004 ed in particolare l'art. 34 in materia di finanziamento delle progressioni orizzontali;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 16 in materia di progressioni orizzontali;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, sottoscritto in data 10 luglio 2020 ed approvato in data 27 luglio successivo, ed in particolare l'art. 21 "Progressioni economiche", dove sono previste le categorie ammesse.

Esaminato l'allegato schema di avviso pubblico di selezione per la realizzazione di una progressione economica del personale dipendente ed il relativo modello di domanda di partecipazione alla selezione ugualmente in allegato.



COMUNE DI VIETRI DI POTENZA

Provincia di Potenza

P.IVA 00510090764
C.F. 80002690768

Viale Tracciolino n. 3
tel. 0971718002 – fax 0971718402
e-mail: vietri@powernet.it
www.powernet.it/vietri

Ritenuto pertanto procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi.

Visti i C.C.N.L. Regioni/Autonomie Locali.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1. la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2. di indire selezioni** riservate al personale dipendente per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di appartenenza, per l'anno 2022, tenendo conto dei criteri di selezione meritocratica stabiliti dall'art. 21 del CCDI del 10.07.2020, ammettendo a beneficio una quota limitata di personale, così come stabilito in sede di Delegazione Trattante giusto decisione della delegazione trattante in data 16 maggio 2022 e risorse destinate con il fondo 2022 approvato in data 12 settembre 2022 con delibera do Giunta Comunale nr. 125, e, precisamente:

Categoria A - n. dipendenti	3	1.650,00
Categoria B - n. dipendenti	2	1.020,00
Categoria C - n. dipendenti	3	2.300,00
Categoria D - n. dipendenti	1	1.625,00
Totale assegnato alle progressioni		6.595,00

- 3. di approvare** i seguenti allegati:
 - Avviso Pubblico di selezione, composto da n. 8 articoli;
 - modello di domanda di partecipazione;
 - scheda valutazione.
- 4. di dare atto** che la spesa graverà sui fondi all'uopo individuati in seno al Bilancio dalla Delegazione Trattante, verbale del 16 maggio 2022.
- 5. di disporre** che il presente provvedimento venga trasmesso:
 - ai Responsabili dei Settori i quali ne trasferiranno i contenuti ai dipendenti del settore;
 - alle R.S.U.;
 - al Responsabile del Servizio Finanziario per l'assunzione dei relativi impegni di spesa.
- 6. di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

Il Segretario Comunale
(dott. Conte Giovanni)



COMUNE DI VIETRI DI POTENZA

Provincia di Potenza

P.IVA 00510090764
C.F. 80002690768

Viale Tracciolino n. 3
tel. 0971718002 - fax 0971718402
e-mail: vietri@powernet.it
www.powernet.it/vietri

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n.267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

Rilascia

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

data _____

Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Adolfo Nappi

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267:

Data

Il responsabile. del servizio finanziario
Rag. Nappi Adolfo

SERVIZIO DI SEGRETERIA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, e' pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

Data 27.07.2022

Il responsabile della pubblicazione

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2022
SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 20-11-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 125, in data 12 settembre 2022, con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie: A - B - C e D .

Vista la propria determinazione di data odierna con la quale si approva il presente avviso.

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi".

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008.

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali.

Considerato:

- che in sede di contrattazione decentrata sottoscritta il 16 maggio 2022 si è stabilito di destinare parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per la realizzazione, di una progressione orizzontale per il personale dipendente;
- che nella riunione del 10 luglio 2020 è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, per il triennio 2020-2022, dove all'art. 21 sono state previste le progressioni economiche che in sede di contrattazione decentrata, del 16 maggio 2022, sono stati stanziati €. 6.595,00 per il 2022, con decorrenze 01.01.2022.

RENDE NOTO

È INDETTA UNA SELEZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE.

Art. 1 Indizione della selezione

Sono indette le procedure selettive, per l'anno 2022, per la progressione economica, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Regione/Autonomie Locali sottoscritto in data 31/03/1999, all'interno delle seguenti categorie:

Categoria A	Progressione attribuibili n.	3
Categoria B	Progressione attribuibili n.	2
Categoria C	Progressione attribuibili n.	3
Categoria D	Progressione attribuibili n.	1

Le procedure selettive di cui al presente bando sono destinate a coloro che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo art.2 .

Art. 2 Requisiti generali di partecipazione

Alla selezione di cui all'art.1 punto 1 possono partecipare coloro che risultino essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio presso il Comune di Vietri di Potenza alla data del 31 dicembre 2021;
- b) abbiano maturato almeno 2 anni di servizio nella categoria in godimento.

Art. 3 Domanda e termine di presentazione

Il personale interessato, in possesso dei requisiti di cui sopra, deve produrre domanda debitamente firmata, redatta in carta semplice entro il termine perentorio del _____, in conformità alla schema di cui all'allegato B.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, a pena l'esclusione e sotto propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato dai rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, dal Segretario Comunale.

Art. 4 Criteri di valutazione - Valutatore

Al fine di garantire una valutazione trasparente, omogenea ed imparziale si precisa che i criteri, secondo le norme del contratto collettivo decentrato integrativo, sono sinteticamente riportati di seguito:

A. valutazione della prestazione individuale:

- Valutazione del personale del triennio precedente, determina un punteggio massimo di 70 punti. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate;

B. esperienza acquisita:

- intesa come anzianità nella categoria, determina un punteggio massimo di 20 punti, da calcolare in misura proporzionale agli anni;

C. arricchimento professionale:

- gli esiti delle attività formative che sono state certificate determina un punteggio massimo di 10 punti, in relazione di 5 punti per ogni attestato acquisito.

In conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018 la valutazione avverrà anche in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Alla valutazione di ciascun candidato provvederanno i rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, il Segretario Comunale, sulla base della scheda di valutazione allegato C.

Art.5 Formazione della graduatoria di merito - Pubblicazione - Ricorso/Osservazioni

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto apposita graduatoria provvisoria che conterrà anche i risultati delle singole valutazioni dei candidati.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per giorni quindici.

La pubblicazione all'Albo Pretorio comunale soddisfa il disposto di cui alla legge n. 241/1990 in materia di partecipazione al procedimento amministrativo.

Viene stabilito in giorni dieci decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria all'Albo Pretorio comunale, il termine entro il quale il candidato potrà presentare ricorso/osservazioni.

Entro i successivi quindici giorni i rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, il Segretario Comunale prenderanno in esame i ricorsi presentati, formuleranno e trasmetteranno agli interessati la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche e disporranno la formulazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva sarà approvata con provvedimento del Segretario Generale e pubblicata all'Albo Pretorio.

Art.6 Inquadramenti

Ai sensi degli articoli 5 e 12 del C.C.N.L. del 31.03.1999 del comparto Regioni/autonomie Locali, gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore saranno effettuati nel mese successivo a quelli di approvazione nella graduatoria definitiva e con effetto retroattivo dal 1° Gennaio 2022.

Art. 7 Diritto di accesso

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente al procedimento concorsuale a norma della vigente normativa.

Art.8 Trattamento dati personali

Il Comune di Vietri di Potenza, Ente titolare dei relativi trattamenti dei dati informa, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento Europeo 2016/679, che i dati personali forniti dai singoli partecipanti al presente avviso di selezione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Dalla Sede Comunale, 26.10.2022

Il Segretario Comunale
- Dott. Giovanni Conte -



DOMANDA
PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE ANNO 2022 - CAT. ____

Spett.le Comune di Vietri di Potenza

SEDE

Il/la sottoscritto/a _____, dipendente comunale con il profilo professionale di _____ categoria ____ attualmente in posizione economica _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione interna la realizzazione di una progressione economica orizzontale, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica _____, di cui all'avviso pubblicato all'albo pretorio Comunale in data _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

- Cognome e nome _____
- Nato a _____ il _____
- Codice Fiscale _____
- Residente a _____ Via _____
- Di essere in servizio presso il Comune di Vietri di Potenza dal _____
- Settore di appartenenza _____
- Profilo professionale _____
- Di essere inquadrato nella categoria giuridica _____ posizione economica _____ dal _____
- Di non aver ricevuto sanzioni disciplinari nel corso degli anni di servizio.

Allega:

Vietri di Potenza, li _____

Firma _____

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Dichiaro, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento Europeo 2016/679 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si allega copia documento d'identità _____ in corso di validità.

Vietri di Potenza, li _____

Firma _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

AREA _____ DIPENDENTE _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos. Econ. _____ alla Pos. Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Esperienza acquisita		
Anzianità nella categoria da calcolare in misura proporzionale agli anni	20	
Arricchimento professionale		
Arricchimento professionale conseguito mediante partecipazione ad attività formative	10	
Valutazione della prestazione individuale		
Impegno profuso	20	
Qualità prestazione individuale resa	10	
Risultati conseguiti	10	
Capacità di iniziativa personale	20	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e di adattamento ai cambiamenti organizzativi	10	
Totale	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Segretario Comunale / Il Responsabile di Settore
